

Informace pro zaměstnance UMPOD, kteří jsou zaměstnání v pracovním poměru nebo vykonávají pracovní činnost na základě pracovních dohod

Informace pro zaměstnance UMPOD kteří, jsou zaměstnání v pracovním poměru nebo vykonávají pracovní činnost na základě pracovních dohod

Informační povinnost o zpracování osobních údajů ve smyslu Nařízení EP a Rady (EU) 2016/679 (dále jen „GDPR“)

Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí (dále UMPOD) zpracovává osobní údaje na základě těchto zákonů (ve znění pozdějších předpisů včetně případných prováděcích předpisů):

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce,
- zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí
- zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
- zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění,
- zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů,
- zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- zákon č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- zákon č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě,
- vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb,
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
- zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě,
- zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví,
- zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně,
- případně dalších zde nespécifikovaných zákonných ustanovení, jejichž použití vyplývá z uzavřené pracovní smlouvy.

zejména za účelem

- zajištění práv a povinností spojených s realizací pracovního poměru zaměstnance, včetně vedení osobního spisu,
- zpracování mzdové agendy,
- zpracování daňové agendy,
- zpracování agendy odvodů sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění,
- vzdělávání zaměstnanců,
- vedení agendy autodopravy,
- výkon agendy archivní služby,
- výkon agendy požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- ochrany hmotného majetku a zdraví zaměstnanců prostřednictvím kamerového systému,
- poskytnutí benefitů na základě uzavřené kolektivní smlouvy.

Všechny zaměstnance tímto informujeme, že **správce** osobních údajů je:

- Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí se sídlem Šilingrovo náměstí 3/4, 602 00 Brno.

Dále informujeme, že **pověřencem** pro ochranu osobních údajů pro výše uvedené činnosti je:

Ing. Václav Seidler

[email: vaclav.seidler@umpod.cz](mailto:vaclav.seidler@umpod.cz)

Právním základem zpracování osobních údajů je:

- dle článku 6 odst. 1 písm. b) GDPR zpracování nezbytné pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je subjekt údajů, tzn. zaměstnanec na základě uzavřené pracovní smlouvy;
- dle článku 6 odst. 1 písm. c) GDPR zpracování nezbytné pro splnění právní povinnosti, které se na správce vztahuje v případech, kdy správce zpracovává osobní údaje na základě povinnosti uložené některým z výše uvedených zákonů;
- dle článku 6 odst. 1 písm. f) GDPR zpracování nezbytné pro účely oprávněných zájmů správce v případě provozování kamerového systému z důvodu ochrany majetku a zdraví zaměstnanců;

Doba, po kterou budou osobní údaje uloženy, vyplývá ze zákonných požadavků na jejich zpracování a archivaci.

Osobní údaje mohou být případně poskytnuty dalším příjemcům:

- jiným orgánům státní správy v rámci plnění zákonných povinností zaměstnavatele,
- zdravotním pojišťovnám v rámci plnění zákonných povinností zaměstnavatele,
- orgánům činných v trestním řízení,
- kontrolním orgánům,
- smluvním partnerům úřadu z důvodu sdělení kontaktních údajů při plnění smluvních povinností,
- zdravotnickému zařízení – zdravotní způsobilost zaměstnance,
- v rámci zpracování osobních údajů na základě zpracovatelské smlouvy, např. tisk vizitek,
- subjektům oprávněným ze zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
- odborovým orgánům
- smluvním partnerům pro případnou možnost poskytnutí benefitů zaměstnancům v souladu s uzavřenou kolektivní smlouvou.

UMPOD považuje za nezbytné sdělit zaměstnancům, jejichž osobní údaje zpracovává, následující:

- mají právo požadovat od správce přístup k osobním údajům, které se jich týkají,
- mají právo požadovat jejich opravu nebo omezení zpracování,
- mají právo vznést námitku proti jejich zpracování,
- právo na přenositelnost údajů (pracovní posudky atd.)
- mají právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů.